

CASO DE ÉXITO



Bejerman
Sueldos

Municipalidad de Virasoro, un caso de éxito de Bejerman Sueldos

El **Municipio Gobernador Ingeniero Valentín Virasoro**, ubicado al noreste de Corrientes, es el polo foresto-industrial más importante de la provincia. Una ciudad caracterizada por ser altamente diversa desde el punto de vista productivo, donde el 80% de la población está empleada por empresas privadas y el 70% de los habitantes son menores de 30 años.

De tener un crecimiento exponencial de su demografía desde los años 60 hasta el presente, pasó de un poco más de 2.000 habitantes a una cifra cercana a los 50.000 para 2025, **según sus propias proyecciones.**



Desafíos

En diciembre de 2017 cuando la municipalidad recibió al nuevo equipo de gobierno electo en los comicios de ese año, se encontraron con una estructura de gestión de RR. HH. basada principalmente en la solución de Bejerman de Sueldos. Una implementación que data del año 2012, evidentemente, a cargo de la administración saliente.

A partir de asumir las responsabilidades en 2017, **el desafío estuvo en potenciar y promover aún más la transformación digital del Estado** y generar cambios trascendentales con el fin de optimizar los flujos de trabajo y simplificar muchos procesos que se venían haciendo de forma manual.

El primer desafío que la municipalidad encontró fue un atraso en la digitalización del registro de asistencia del personal, que se estaba ejecutando bajo métodos tradicionales como ficheros físicos donde se registraba la entrada y salida de la fuerza laboral.

Esto demuestra la deficiencia en la adaptabilidad a nuevos enfoques de trabajo, donde la prioridad estuviese centrada en promover mejores metodologías, especialmente, desde el punto de vista sustentable y amigable con el medio ambiente.

En ese sentido, el Intendente Emiliano Fernandez Recalde, señaló que la primera acción con respecto a los servicios de Bejerman fue **avanzar en procesos de recibos digitales**, especialmente, buscando reducir el uso del papel, impresiones y servicios de mensajería no solo desde el punto de vista financiero que resulta una ventaja, sino también como vía para contribuir a la conversación del planeta.



La solución

La pandemia del COVID-19, sin lugar a dudas, fue una catapulta hacia nuevos y mejores métodos de gestión para las instituciones, organizaciones y empresas. La Municipalidad de Gobernador Virasoro no fue la excepción, dado que **aún conversaban múltiples procesos manuales** que entorpecían la generación de una administración verdaderamente eficiente.

En búsqueda de una solución que permitiese liquidar los sueldos y jornales de los trabajadores, reconocieron a Bejerman como la opción ideal, dado que ya estaban familiarizados con el sistema.

De la misma forma, y con el objetivo de garantizar la coherencia de la propuesta política de quienes asumieron el mando del municipio, **se estableció este mecanismo como un método congruente de la Ley Yolanda** que tiene el objetivo de asegurar la formación integral en el medio ambiente, desarrollo sostenible y cambio climático.

Dadas sus experiencias en este asunto y con la preocupación de los problemas regulares en la liquidación de salarios manuales, como la pérdida del recibo por parte del empleado, atrasos en los pagos y la responsabilidad de tener toda la información de los trabajadores, identificaron al software para sueldos de Bejerman como la mejor alternativa para delegar esta responsabilidad en quienes reciben el sueldo.

En ese sentido, para octubre de este año el 100% de todo el personal del municipio recibió el pago de su salario de forma digital, así como recibos completamente electrónicos para facilitar su acceso y disponibilidad para los trabajadores y gestores.



Beneficios de la implementación

Además de todas las ventajas mencionadas, como la reducción casi total del uso del papel en procesos de liquidación de sueldos y jornales en el municipio, la administración que decidió incorporar esta solución dentro de su modelo de gestión logró obtener diversos beneficios como:

- **Eliminación de la condición de presencialidad** en la Dirección de Recursos Humanos para retirar el recibo de pago.
- **Familiarización con procesos digitales** para los colaboradores, con el fin de estandarizar la modernización como metodología de trabajo.
- **Incorporar nuevos procesos electrónicos** y el uso de aplicaciones a las rutinas de la fuerza laboral para adaptarlos a los nuevos paradigmas.
- **Más flexibilidad a la hora de filtrar legajos históricos** para implementar el recibo digital en las acciones de liquidación de sueldos y jornales.
- **Visualización integral de los procesos administrativos** como pagos y deudas pendientes con pocos clics, que le permite a los líderes municipales gestionar las estrategias financieras y facilitar el cumplimiento.
- **Reducción de papel** al implementar procesos 100% digitales que prescinden del uso del papel para emitir recibos y facturas, permitiendo que tanto la organización como los colaboradores lleven este proceso a través de una plataforma.
- **Servicio post-venta**, permitiéndole a la administración recibir asesoría técnica y procesos de capacitación para adaptarse rápidamente al nuevo sistema y facilitar la generación de sueldos sin obstáculos.

Retos tras la implementación

Es justo mencionar que, **como todo proceso de modernización** en organizaciones plagadas de acciones manuales, la municipalidad tuvo que superar algunas resistencias al cambio por parte de colaboradores y beneficiarios.

Para ello, se decidió implementar de forma orgánica el direccionamiento a todos aquellos con miedo al cambio para familiarizarlos y demostrarles todos los beneficios de la nueva metodología de recibos digitales.

Principales ganancias

“... yo tardaba mucho antes en cargar uno por uno los recibos, el uso de la agenda, la carga de novedades, entre otros, así como conseguir las hojas para la impresión, obtener la tinta, imprimir los libros de sueldo y generar los recibos por sector... hoy con el software para sueldos y jornales lo puedo hacer en menos de dos días.”

- Irma Martínez

Destacaron también el soporte de implementación a través de la orientación para familiarizarse con los sistemas y las funcionalidades del software.

“El acompañamiento, el servicio post-venta, la capacitación, ha sido más importante que la misma herramienta en sí. Porque si no tenés ese acompañamiento, no tenés la información y soporte para solucionar los problemas y aprender a usar la herramienta.”

“Cuando se necesitó, ahí estuvo el equipo de Thomson Reuters para solucionar los problemas.”

- Intendente Emiliano Fernández Recalde

Lo que demuestra **un ahorro sustancial en el tiempo necesario para llevar a cabo un tarea tan importante como la liquidación de sueldos y jornales**, así como la documentación y publicación de toda la información contable, financiera y de recursos humanos para la toma de decisiones y el correcto cumplimiento normativo.

“La solución Bejerman Sueldos es una herramienta muy buena porque te permite hacer simulación de sueldos, para ver los aumentos salariales y su impacto en los próximos meses. Además del recibo digital que es una herramienta ideal y eficiente para la administración de los procesos gubernamentales.”

- Intendente Emiliano Fernández Recalde



Transformando



www.thomsonreuters.com.ar

