



Guía para el Líder del Departamento Legal



Índice



1. Introducción: Liderando en la nueva era legal..... 3



2. Las prioridades estratégicas del departamento legal..... 4

- 2.1. **Asesorar eficazmente al negocio:** De proveedor de servicios a socio estratégico 4
- 2.2. **Gestionar el presupuesto y los recursos con eficiencia:** Optimización y valor 5
- 2.3. **Proteger el negocio de riesgos (consolidados y emergentes):**
Una visión proactiva de la gestión de riesgos 6
- 2.4. **Facilitar el crecimiento de la empresa:** El abogado como habilitador del negocio 6



3. Principales tendencias para la eficiencia y efectividad..... 7

- 3.1. **Adopción de tecnología:** Más allá de la digitalización básica 8
- 3.2. **Gestión de costos y presupuestos:** Enfoque en el valor y alternativas de facturación 9
- 3.3. **Retención y desarrollo del talento:** La importancia del bienestar y la capacitación 9
- 3.4. **Colaboración interna y externa:** Optimización de recursos y alianzas estratégicas 10



4. El nuevo perfil del líder legal en la economía de gestión..... 10

- 4.1. **Del experto legal al estratega de negocios:** Una visión más amplia y de impacto 10
- 4.2. **Competencias esenciales:** Pensamiento crítico, gestión de proyectos, visión financiera y tecnológica 11
- 4.3. **Liderazgo e innovación:** Fomentando una cultura de mejora continua y soluciones creativas 11
- 4.4. **Mindset y resiliencia:** La importancia del plano mental para liderar el cambio 11



5. El papel del líder en la transformación digital..... 13

- 5.1. **Visionario y catalizador:** Impulsando el cambio tecnológico 13
- 5.2. **Superando resistencias:** Gestión del cambio y capacitación del equipo 14
- 5.3. **Medición del impacto:** Demostrando el ROI de la inversión tecnológica 14



6. Mejorar el impacto y la visibilidad del Departamento Legal..... 15

- 6.1. **Comunicación estratégica:** Mostrando el valor al negocio 15
- 6.2. **Colaboración proactiva:** Integrándose en la estrategia empresarial 16
- 6.3. **Medición de métricas de desempeño:** Demostrando resultados 16



7. Tecnologías disponibles para el área legal y el desafío de su adquisición..... 17

- 7.1. **Herramientas clave:** Legaltech para automatización, gestión de contratos, investigación, etc. 17
- 7.2. **IA Generativa (GenAI):** Oportunidades y desafíos 18
- 7.3. **Superando las barreras:** Inversión, integración, capacitación y seguridad 18

8. Conclusiones: El futuro del liderazgo legal..... 20



1. Introducción: Liderando en la nueva era legal

El panorama legal y empresarial nunca ha sido tan dinámico. La velocidad de los cambios tecnológicos, regulatorios y económicos redefine constantemente las expectativas sobre la función legal. **En este contexto, el Departamento Legal ha trascendido su rol tradicional de guardián de riesgos para convertirse en un verdadero socio estratégico, impulsando el valor y habilitando el crecimiento del negocio.**

Esta guía ha sido diseñada para el líder legal de hoy: el profesional visionario que no solo domina las complejidades del derecho, sino que también es un estratega de negocios, un catalizador de la innovación y un arquitecto de equipos de alto rendimiento. A lo largo de estas páginas, exploraremos los desafíos y las oportunidades, ofreciendo una perspectiva clara y práctica para transformar su departamento legal en un motor esencial para el éxito organizacional.

Nos basaremos en los hallazgos del **Informe: Situación del Departamento Legal Corporativo 2025** para ofrecerle datos actualizados, tendencias clave y las mejores prácticas que le permitirán liderar con confianza y efectividad en esta nueva era legal.



2. Las prioridades estratégicas del departamento legal

El Departamento Legal ya no opera en un silo; su éxito está intrínsecamente ligado al éxito global de la organización. Según el **Informe: Situación del Departamento Legal Corporativo 2025**, las prioridades del líder legal giran en torno a cuatro ejes fundamentales que demuestran su evolución hacia un rol más estratégico y de valor para el negocio.

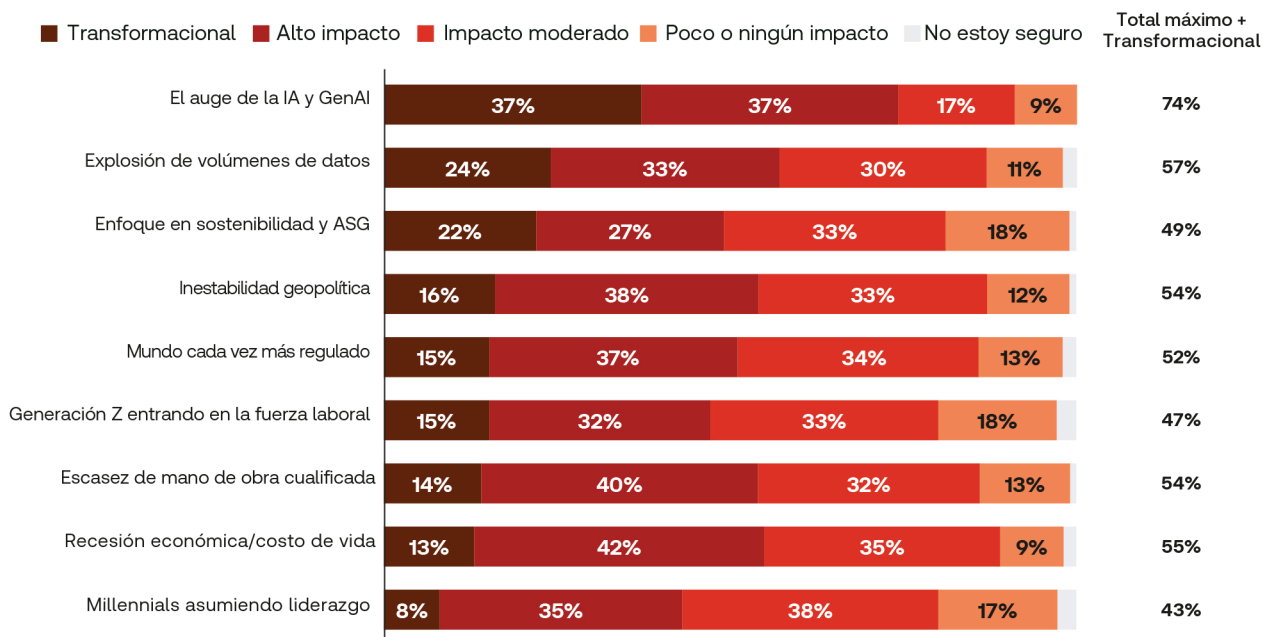
2.1. Asesorar eficazmente al negocio: De proveedor de servicios a socio estratégico

La prioridad primordial para los directores jurídicos corporativos es brindar asesoramiento legal que no solo mitigue riesgos, sino que también fomente el crecimiento y la innovación. Esto implica comprender profundamente la estrategia empresarial, anticipar las necesidades legales y ofrecer soluciones prácticas y alineadas con los objetivos comerciales.

- Influencias macroeconómicas:** La función legal debe navegar un entorno influenciado por la estabilidad económica, la inflación y los cambios geopolíticos, adaptando su asesoramiento a estas realidades. La tecnología, con el auge de la IA generativa, también ejerce una presión significativa, requiriendo un asesoramiento ágil sobre su adopción y riesgos.

FIGURA 1:

Influencias macro corporativas



Fuente: Thomson Reuters 2025

- Visión proactiva:** Ir más allá de la reacción para ofrecer una guía prospectiva que permita al negocio tomar decisiones informadas y estratégicas.

2.2. Gestionar el presupuesto y los recursos con eficiencia: Optimización y valor

La presión para demostrar el valor del departamento legal se traduce en una necesidad constante de optimizar los recursos y gestionar el presupuesto de manera eficiente. Esto implica evaluar el gasto, tanto interno como externo, y buscar siempre el equilibrio entre costo y beneficio.

- Gasto como proporción de ingresos:** El gasto jurídico como porcentaje de los ingresos varía significativamente con el tamaño de la empresa. Para organizaciones con ingresos entre \$50 millones y \$1 billón, el gasto mediano es del **0.82%**, mientras que para aquellas con más de \$6 billones, se reduce al **0.05%**. Comprender estos *benchmarks* es crucial para evaluar la propia eficiencia y justificar las inversiones.

FIGURA 2:

Gasto del departamento legal corporativo como proporción de los ingresos

Región	Tamaño del negocio			Industria	Proporción de gasto sobre ingresos (mediana)
	\$50M-\$1B	\$1B-\$6B	6B+		
General	0.82%	0.18%	0.05%	General	0.25%
Latinoamérica	—	0.04%	0.01%	Consumidor	0.12%
Asia Pacífico	0.46%	0.05%	0.03%	Manufactura	0.17%
Europa Continental	—	0.14%	0.03%	Energía y Recursos Naturales	0.22%
Reino Unido	0.79%	0.19%	0.05%	Salud/Farmacéutica	0.48%
Canadá	0.81%	0.17%	0.09%	Instituciones Financieras	0.42%
Estados Unidos	1.00%	0.28%	0.12%	Tecnología/Medios/Telecomunicaciones	0.50%

Fuente: Thomson Reuters 2025

- **Contención de costos:** Se busca maximizar el valor de cada desembolso, tanto en personal interno como en asesores externos, priorizando la eficiencia operativa.

2.3. Proteger el negocio de riesgos (consolidados y emergentes): Una visión proactiva de la gestión de riesgos

En un mundo empresarial cada vez más complejo, la identificación y mitigación de riesgos regulatorios, de cumplimiento y operacionales es más crítica que nunca. Los líderes legales deben anticipar nuevas amenazas y desarrollar estrategias robustas de protección.

- **Preocupaciones regulatorias clave:** A nivel global, las principales preocupaciones regulatorias incluyen la privacidad de datos (RGPD/CCPA), las leyes contra el soborno y la corrupción, la protección del consumidor, y cada vez más, los riesgos asociados a Ambiente, Social y Gobernanza (ASG). La región de Latinoamérica, por ejemplo, destaca el soborno/corrupción, el crimen cibernético y el anti-monopolio como sus mayores desafíos.
- **Ciberseguridad y privacidad:** El riesgo de ciberataques y la complejidad de las normativas de privacidad exigen una atención constante y soluciones adaptadas.

2.4. Facilitar el crecimiento de la empresa: El abogado como habilitador del negocio

El departamento legal ya no es solo un freno, sino un motor que posibilita el crecimiento. Esto se logra simplificando procesos, asesorando en nuevas iniciativas de negocio, y garantizando que la expansión se realice dentro de un marco legal sólido.

- **Asesoramiento estratégico:** Apoyar fusiones y adquisiciones, la entrada a nuevos mercados, y el lanzamiento de productos o servicios innovadores con una visión que balancea riesgo y oportunidad.
- **Agilidad legal:** Asegurar que las estructuras y procesos legales no ralenticen, sino que aceleren, la capacidad de la empresa para responder a las oportunidades del mercado.



3. Principales tendencias para la eficiencia y efectividad

La búsqueda de eficiencia y efectividad es una constante para los departamentos legales, impulsada por las demandas del negocio y las innovaciones disponibles. El Informe: **Situación del Departamento Legal Corporativo 2025** destaca varias tendencias clave que todo líder debe abrazar.

3.1. Adopción de tecnología: Más allá de la digitalización básica

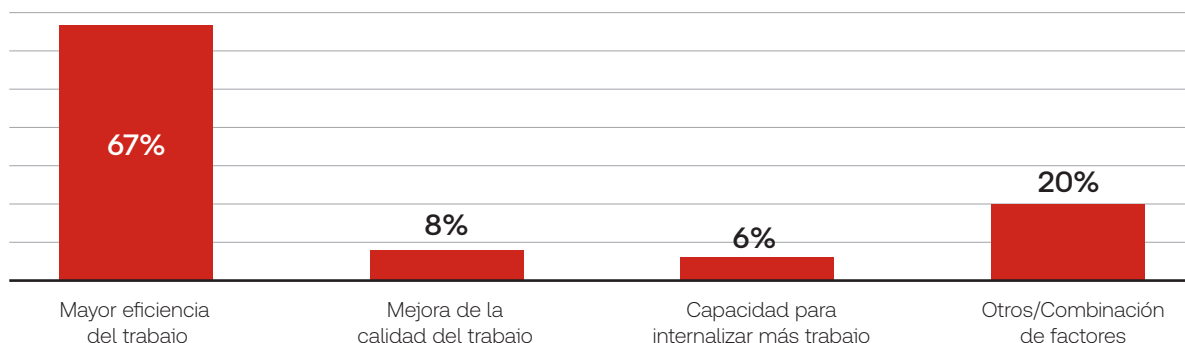
La inversión en tecnología ya no es una opción, sino una necesidad estratégica para mejorar la productividad, reducir errores y optimizar la gestión legal. La digitalización básica está evolucionando hacia la adopción de soluciones más avanzadas.

- **Motor de gasto tecnológico:** La eficiencia es el principal motor para aumentar el gasto en tecnología. Un **40%** de los encuestados planea aumentar este gasto específicamente para mejorar la eficiencia.

FIGURA 3:

La eficiencia como motor del gasto tecnológico

Objetivos para aumentar el gasto en tecnología:



Fuente: Thomson Reuters 2025

- **Automatización de procesos:** Herramientas que automatizan tareas rutinarias, liberando al equipo legal para trabajos de mayor valor.
- **Análisis de datos:** El uso de datos para obtener información procesable sobre la eficiencia operativa, la gestión de riesgos y el desempeño de los proveedores legales.

3.2. Gestión de costos y presupuestos: Enfoque en el valor y alternativas de facturación

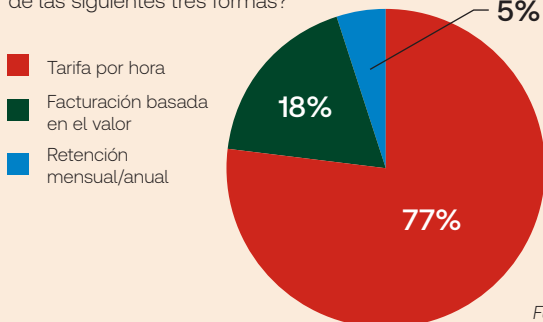
La presión sobre los presupuestos lleva a una reevaluación de cómo se gastan los fondos y a una demanda creciente de modelos de facturación que aporten más valor.

- **Facturación basada en el valor:** Existe un fuerte impulso hacia la facturación basada en el valor. Si bien el 77% del gasto anual con estudios jurídicos se sigue cobrando por tarifa horaria, hay un 18% que corresponde a facturación basada en el valor y un 5% a retención mensual/anual. Los estudios jurídicos deben desarrollar estructuras que apoyen estas alternativas.

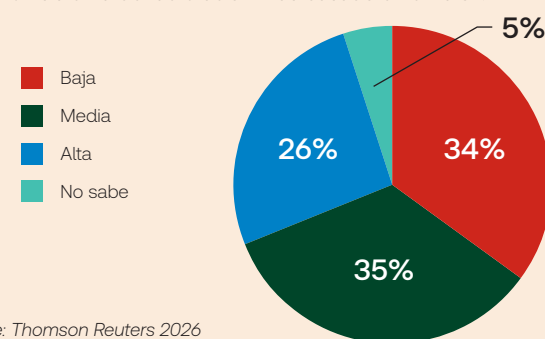
FIGURA 4:

El impulso hacia la facturación basada en el valor en departamentos legales

¿Qué proporción de tu gasto anual total con estudios jurídicos en los últimos 12 meses se cobró a través de las siguientes tres formas?



¿Qué tan alta es tu prioridad de cambiar hacia un sistema de facturación más basado en el valor?



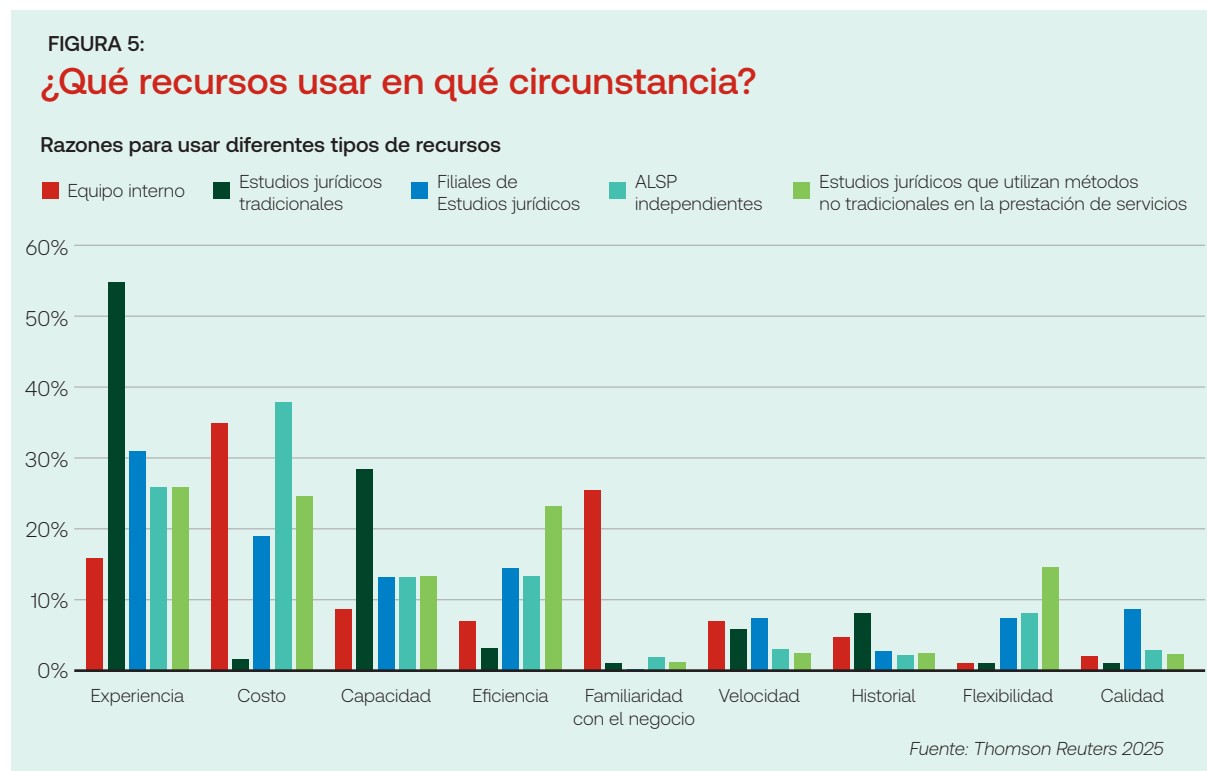
Fuente: Thomson Reuters 2026

- **Transparencia y previsibilidad:** Los directores jurídicos buscan mayor transparencia en los costos y una mayor previsibilidad en el gasto legal externo.
- **Optimización del gasto externo:** Se prioriza la contratación de estudios que demuestren su capacidad para ser rentables y eficientes, buscando un equilibrio entre coste y competencia.

3.3. Retención y desarrollo del talento: La importancia del bienestar y la capacitación

Atraer y retener a los mejores profesionales del derecho es un desafío crítico. Los departamentos legales deben invertir en el desarrollo de sus equipos, fomentar un entorno de trabajo positivo y ofrecer oportunidades de crecimiento.

- **Desafíos en la retención:** Los principales desafíos para atraer y retener talento legal incluyen la competitividad salarial (46%), el desequilibrio entre vida laboral y personal (40%), y la falta de oportunidades de crecimiento (39%).



- **Cultura de desarrollo:** Ofrecer programas de capacitación continua en habilidades legales y no legales (como liderazgo, tecnología y negocios) es fundamental.
- **Bienestar y flexibilidad:** Promover un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal, y ofrecer opciones de trabajo flexible, son clave para la satisfacción y retención del talento.

3.4. Colaboración interna y externa: Optimización de recursos y alianzas estratégicas

La colaboración eficaz, tanto dentro de la organización como con proveedores de servicios legales externos, es fundamental para la eficiencia. Esto incluye la evaluación de cuándo y cómo utilizar la asesoría externa, incluyendo a los Proveedores Alternativos de Servicios Legales (ALSP).

- **Eficiencia con externos:** Los líderes buscan maximizar el valor de la asesoría externa, optimizando la asignación de trabajo y negociando estructuras de tarifas más favorables.
- **Subcontratación estratégica:** Considerar la subcontratación de ciertas tareas a ALSP para trabajos rutinarios o especializados que pueden ejecutarse de manera más costo-efectiva.
- **Integración interna:** Fomentar una comunicación fluida y una colaboración proactiva con otros departamentos de la empresa para anticipar y resolver problemas legales de manera integrada.



4. El nuevo perfil del líder legal en la economía de gestión

El liderazgo en el departamento legal ha evolucionado más allá de la mera pericia jurídica. Hoy, el líder legal es un **estratega multifacético, un gestor de talento y un impulsor de la innovación**, cuyo perfil debe estar intrínsecamente ligado a la estrategia y operación del negocio.

4.1. Del experto legal al estratega de negocios: Una visión más amplia y de impacto

El líder legal debe trascender el enfoque puramente legal para adoptar una mentalidad empresarial. Esto implica comprender no solo las leyes y regulaciones, sino también el modelo de negocio de la compañía, su mercado, sus clientes y sus objetivos estratégicos. Se trata de pasar de ser un “no” a ser un “cómo sí”, buscando soluciones legales que permitan el crecimiento de forma segura y ética.

- **Visión 360°:** Integrar la perspectiva legal en todas las decisiones de negocio, actuando como un verdadero socio que asesora proactivamente sobre oportunidades y riesgos.
- **Lenguaje de negocios:** Hablar el mismo idioma que la alta dirección, cuantificando el impacto legal en términos financieros y operativos.

4.2. Competencias esenciales: Pensamiento crítico, gestión de proyectos, visión financiera y tecnológica

Además de la excelencia legal, el líder actual debe poseer un conjunto de habilidades expandido:

- **Pensamiento crítico y resolución de problemas:** Capacidad para analizar situaciones complejas, identificar los puntos clave y desarrollar soluciones innovadoras y prácticas.
- **Gestión de proyectos:** Habilidad para planificar, ejecutar y monitorear proyectos legales (tanto internos como con asesores externos), asegurando la entrega a tiempo y dentro del presupuesto.
- **Visión financiera:** Entender los presupuestos, el análisis de costos y la contribución de valor del departamento legal a la rentabilidad general de la empresa.
- **Alfabetización tecnológica:** No se requiere ser un experto en programación, pero sí comprender las tecnologías emergentes, sus aplicaciones en el ámbito legal y cómo pueden mejorar la eficiencia y el servicio.

4.3. Liderazgo e innovación: Fomentando una cultura de mejora continua y soluciones creativas

Un líder legal efectivo no solo implementa la innovación, sino que la fomenta dentro de su equipo y en toda la organización.

- **Innovación en procesos:** Revisar y optimizar continuamente los flujos de trabajo legales, eliminando redundancias y aplicando metodologías ágiles. Esto incluye la automatización de tareas repetitivas y la estandarización de documentos.
- **Innovación en servicios:** Desarrollar nuevas formas de ofrecer valor al negocio, por ejemplo, mediante la creación de herramientas de autoayuda legal, programas de formación interna o el uso de analítica para prever riesgos.
- **Cultura de experimentación:** Crear un entorno donde el equipo se sienta seguro para proponer nuevas ideas, experimentar con nuevas herramientas y aprender de los éxitos y fracasos. El líder debe ser el primero en adoptar esta mentalidad.

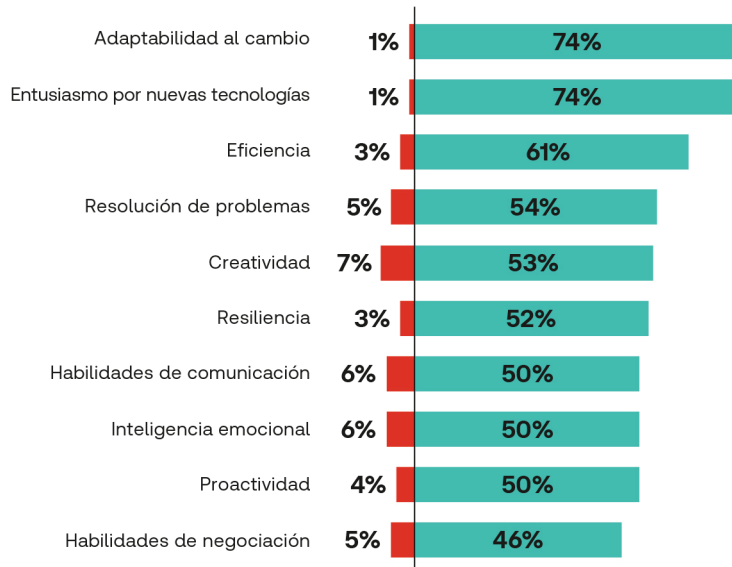
4.4. Mindset y resiliencia: La importancia del plano mental para liderar el cambio

El liderazgo en un entorno de constante cambio exige una mentalidad robusta y adaptable.

- **Adaptabilidad y aprendizaje continuo:** El líder debe ser un aprendiz de por vida, dispuesto a desaprender lo antiguo y a incorporar nuevas metodologías y tecnologías. La capacidad de pivotar y ajustarse rápidamente a nuevas realidades es crucial.
- **Gestión del estrés y bienestar:** La carga de trabajo y la complejidad pueden ser abrumadoras. Un líder efectivo cuida de su propio bienestar y promueve un ambiente de trabajo saludable, que a su vez impacta positivamente en la retención del talento.

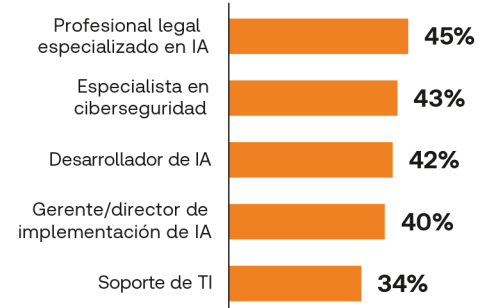
- Liderazgo inspirador y visión compartida:** La capacidad de comunicar una visión clara para el departamento legal, inspirando a su equipo y al resto de la organización a trabajar hacia objetivos comunes. Esto ayuda a mitigar las preocupaciones que el equipo pueda tener ante la irrupción de nuevas tecnologías, como la IA generativa, que generan tanto esperanza como preocupación. La claridad y el propósito son anclas en tiempos de incertidumbre.

Habilidades humanas en aumento de demanda



93% creen que se crearán nuevos roles/ adicionales dentro de los departamentos legales corporativos

Nuevos roles requeridos (top 5)



Fuente: Thomson Reuters 2025



5. El papel del líder en la transformación digital

La transformación digital es más que adoptar nuevas tecnologías; **es un cambio cultural y operativo**. El líder legal juega un rol insustituible en esta travesía.

5.1. Visionario y catalizador: Impulsando el cambio tecnológico

El líder digital no solo identifica las herramientas adecuadas, sino que también articula una visión clara de cómo la tecnología potenciará el departamento legal y al negocio en general. Actúa como el principal defensor y promotor de la digitalización.

- **Crear una Hoja de Ruta tecnológica:** Definir una estrategia clara para la adopción de tecnología, alineada con los objetivos del departamento y la empresa.
- **Identificar oportunidades:** Reconocer dónde la tecnología puede generar el mayor impacto: desde la automatización de contratos hasta el análisis predictivo de litigios.

5.2. Superando resistencias: Gestión del cambio y capacitación del equipo

La implementación de nuevas tecnologías a menudo enfrenta resistencia. El líder es clave para gestionar esta transición de manera efectiva.

- **Comunicación transparente:** Explicar los beneficios de la tecnología, abordar los miedos (por ejemplo, sobre la sustitución de puestos de trabajo) y aclarar cómo potenciará las capacidades del equipo.
- **Capacitación continua:** Invertir en la formación del personal para asegurar que adquieran las habilidades necesarias para utilizar las nuevas herramientas de manera efectiva.
- **Liderar con el ejemplo:** Mostrar entusiasmo y competencia en el uso de las nuevas herramientas, inspirando al equipo a seguir el mismo camino.

5.3. Medición del impacto: Demostrando el ROI de la inversión tecnológica

Para justificar las inversiones en tecnología y asegurar el apoyo continuo de la alta dirección, el líder debe ser capaz de medir y comunicar el retorno de la inversión (ROI).

- **Métricas clave:** Cuantificar la mejora en eficiencia (tiempo ahorrado), la reducción de errores, la mitigación de riesgos y el valor estratégico aportado por las soluciones tecnológicas.
- **Historias de éxito:** Compartir casos prácticos y testimonios internos que demuestren el impacto positivo de la transformación digital.



6. Mejorar el impacto y la visibilidad del Departamento Legal

La percepción del departamento legal dentro de la organización es vital para su influencia y efectividad. Un líder proactivo trabaja para **eleva el perfil del equipo**, demostrando su valor más allá del cumplimiento normativo.

6.1. Comunicación estratégica: Mostrando el valor al negocio

Es fundamental traducir la complejidad legal en un lenguaje claro y comprensible para las diferentes áreas del negocio, destacando cómo el trabajo del departamento contribuye directamente a los objetivos de la empresa.

- **Informes de valor:** Presentar informes periódicos a la alta dirección que no solo detallen el cumplimiento y los riesgos, sino que también cuantifiquen el valor agregado (costos evitados, acuerdos facilitados, eficiencias logradas).
- **Narrativa positiva:** Contar la historia de cómo el departamento legal habilita el crecimiento y protege los activos estratégicos, en lugar de ser percibido solo como un “centro de costos” o un “freno”.

6.2. Colaboración proactiva: Integrandose en la estrategia empresarial

El departamento legal debe ser un participante activo en las discusiones estratégicas y las iniciativas clave del negocio, no solo un consultor al que se recurre en última instancia.

- **Participación temprana:** Involucrarse desde las primeras etapas en proyectos estratégicos para identificar y mitigar riesgos legales de manera proactiva, en lugar de reaccionar a problemas ya consolidados.
- **Construcción de relaciones:** Establecer relaciones sólidas con líderes de otros departamentos (finanzas, ventas, recursos humanos, tecnología) para comprender sus necesidades y anticipar sus desafíos legales.

6.3. Medición de métricas de desempeño: Demostrando resultados

La adopción de métricas de desempeño es crucial para objetivar el valor y la eficiencia del departamento legal.

- **KPIs relevantes:** Definir indicadores clave de desempeño (KPIs) que reflejen la velocidad de respuesta, la precisión del asesoramiento, la reducción de riesgos y la satisfacción del cliente interno.
- **Benchmarking:** Comparar el desempeño del departamento con las mejores prácticas de la industria para identificar áreas de mejora y celebrar los éxitos.
- **Encuestas de satisfacción:** Implementar encuestas periódicas con los clientes internos para evaluar la calidad del servicio legal y obtener retroalimentación constructiva.



7. Tecnologías disponibles para el área legal y el desafío de su adquisición

El ritmo de la innovación tecnológica ofrece herramientas poderosas para transformar la función legal. Sin embargo, la adquisición e implementación de estas tecnologías presenta desafíos únicos que el líder **debe gestionar estratégicamente**.

7.1. Herramientas clave: Legaltech para automatización, gestión de contratos, investigación, etc.

El mercado de Legaltech está en constante expansión, ofreciendo soluciones especializadas para prácticamente todas las áreas del trabajo legal:

- **Automatización de documentos:** Plataformas que permiten generar contratos, acuerdos y otros documentos legales de manera rápida y consistente, reduciendo errores y tiempos de revisión.
- **Gestión de Contratos (CLM):** Soluciones que cubren el ciclo de vida completo de un contrato, desde la redacción y negociación hasta la ejecución, el seguimiento de obligaciones y la renovación.

- **Investigación jurídica inteligente:** Herramientas que utilizan IA para agilizar la búsqueda de precedentes, legislación y doctrina, ofreciendo resultados más relevantes y en menos tiempo.
- **Gestión de casos y proyectos legales:** Software que optimiza la planificación, seguimiento y control de los asuntos legales, mejorando la colaboración del equipo.
- **Gobernanza de información:** Herramientas para gestionar grandes volúmenes de datos y documentos de la empresa, asegurando el cumplimiento y la accesibilidad.

7.2. IA Generativa (GenAI): Oportunidades y desafíos

La IA Generativa ha emergido como una de las tecnologías más disruptivas, prometiendo revolucionar la forma en que los profesionales legales interactúan con la información y realizan tareas creativas.

Oportunidades. GenAI ofrece un potencial inmenso para:

- **Generación de contenido:** Borradores de contratos, cláusulas, correos electrónicos, resúmenes y análisis de documentos.
- **Investigación mejorada:** Acceso rápido a información relevante y sintetizada.
- **Eficiencia en revisión:** Detección de anomalías o discrepancias en grandes volúmenes de texto.
- **Desarrollo del talento:** Puede actuar como un asistente inteligente que acelera el aprendizaje y la productividad.

Desafíos. No obstante, su implementación conlleva importantes consideraciones:

- **Precisión y alucinaciones:** La GenAI genéricas (ChatGPT, etc.) puede generar información errónea (“alucinaciones”) que debe ser verificada rigurosamente.
- **Confidencialidad y seguridad de datos:** El manejo de información sensible requiere protocolos estrictos y la elección de herramientas que garanticen la privacidad.
- **Capacitación del talento:** Es crucial formar a los equipos no solo en cómo usar la GenAI, sino en cómo auditar y validar sus resultados. El Informe 2025 muestra que, si bien hay esperanza en el desarrollo de talento (42%), también existe preocupación por la dependencia excesiva (46%) y la seguridad de los datos (45%)

FIGURA 7:

Esperanzas y preocupaciones relacionadas con la adopción de IA para el desarrollo y la retención de talento

Las mayores esperanzas asociadas con la adopción de la IA

Los abogados corporativos trabajan en promedio 49 horas a la semana, pero el 62% siente que no dispone de tiempo suficiente para hacer todo lo que desearía.

Principales cambios deseados en la industria:

- Equilibrio en la vida laboral y personal (55%). El 49% predice una mejora (en su mayoría moderada).
- Mayor dedicación a trabajos que requieren juicio, compromiso o basados en la experiencia (44%). El 65% predice una mejora.
- Mayor oportunidad para el desarrollo continuo de habilidades (36%). El 49% predice una mejora.

Además, los abogados corporativos predicen que podrían liberar hasta 13 horas semanales por cada uno dentro de 5 años, aunque un 35% considera que sus departamentos avanzan demasiado lentamente en la adopción de la IA.

Mayores preocupaciones sobre la IA para abordar con el talento (top 5)



Fuente: Thomson Reuters 2025

7.3. Superando las barreras: Inversión, integración, capacitación y seguridad

La adquisición y el despliegue de tecnología Legaltech, incluida la GenAI, no está exento de obstáculos.

- **Inversión y presupuesto:** Obtener la financiación necesaria para soluciones que a menudo requieren una inversión inicial significativa.
- **Integración:** Asegurar que las nuevas herramientas se integren de manera fluida con los sistemas existentes del departamento legal y de la empresa.
- **Capacitación y adopción:** Vencer la resistencia al cambio y garantizar que el equipo esté debidamente capacitado para aprovechar al máximo las nuevas tecnologías.
- **Seguridad de datos:** La protección de la información confidencial y el cumplimiento normativo son primordiales. El Informe 2025 identifica barreras clave para el despliegue de GenAI, como la seguridad de los datos (**60%**), el costo (**51%**) y la integración (**49%**).
- **Métricas de éxito:** Definir cómo se medirá el éxito de la implementación tecnológica para justificar la inversión y asegurar su continuidad.

8. Conclusiones: El futuro del liderazgo legal

El camino hacia la excelencia del departamento legal exige una visión de futuro y una ejecución estratégica. **El líder de hoy no solo debe ser un experto en derecho, sino un orquestador de talento, tecnología y estrategia empresarial.**

Hemos explorado cómo las prioridades se centran en ser un **socio estratégico** para el negocio, la gestión eficiente de recursos y la mitigación proactiva de riesgos. Las tendencias apuntan a una adopción tecnológica más profunda, una gestión de costos enfocada en el valor y una inversión constante en el desarrollo y bienestar del talento.

El nuevo perfil del líder legal demanda una mentalidad de estrategia de negocios, impulsando la innovación y demostrando resiliencia. Su papel en la transformación digital es clave para superar las barreras y medir el impacto. Finalmente, comunicar eficazmente el valor y las contribuciones del departamento legal es esencial para elevar su visibilidad y asegurar su posición como un activo indispensable para la organización.

Al abrazar estas perspectivas y desafíos, el líder del departamento legal no solo garantizará la conformidad y la protección, sino que se convertirá en un arquitecto estratégico que habilita el crecimiento, fomenta la innovación y contribuye decisivamente al éxito general de la empresa. **El futuro del derecho corporativo es colaborativo, tecnológico y, sobre todo, estratégico. La oportunidad para el líder legal de moldear este futuro es ahora.**



Seguinos en:



[thomsonreuters.com.ar](https://www.thomsonreuters.com.ar)

